

# PÉRFIL DE PUESTO

## JEFE DE ÁREA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

### I.- Descripción del Puesto

<b>Puesto:</b>	Jefe de Área de Planeación y Evaluación
<b>Área de Adscripción:</b>	Dirección de Programación
<b>Reporta a:</b>	Director de Programación
<b>Supervisa a:</b>	Personal del Área

### II.- Descripción de las Funciones del Puesto

Descripción Específica
<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Desarrollar los medios para verificar el cumplimiento de los objetivos, estrategias y líneas de acción del plan municipal de desarrollo y sus programas.</li><li>❖ Monitoreo trimestral, revisión, y evaluación anual de los objetivos y metas establecidos en los programas presupuestarios que integran el programa operativo anual. Así como proponer las adecuaciones que precedan, en base al presupuesto basado en resultados.</li><li>❖ Ser participe en las propuestas de los objetivos y metas del programa operativo anual municipal.</li><li>❖ Verificar la ejecución y operación de los programas, que respondan a los objetivos, metas y estrategias fijadas en el plan municipal de desarrollo; así como dar seguimiento de los programas.</li><li>❖ Aportar información y elementos de análisis, que contribuyan a la evaluación de resultados de los programas en el Municipio.</li><li>❖ Participar en la formulación del plan municipal de desarrollo y ser participe en la elaboración de programas especiales, sectoriales, regionales de corto o mediano plazo.</li><li>❖ Coadyuvar en la elaboración del programa operativo anual municipal y sus adecuaciones.</li><li>❖ Apoyar en la determinación de las prioridades programáticas, para el cumplimiento de los objetivos y metas del desarrollo municipal. Así como su congruencia con los planes federal y estatal de desarrollo.</li><li>❖ Asesorar a las dependencias del gobierno municipal en la elaboración y revisión de sus programas.</li></ul>

### III.- Perfil del Responsable del Puesto

Perfil del Puesto	
<b>Nivel Académico:</b>	Licenciatura en Relaciones Comerciales y Licenciatura en Mercadotecnia.
<b>Experiencia:</b>	6 años de antigüedad en el servicio público y privado.
<b>Conocimientos:</b>	Lo relativo en la Gestión para Resultados, Presupuesto basado en Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño. Así como la Matriz de Marco Lógico.